

Bijlage

Uitgangspunten en criteria van een nieuw pensioencontract

Tot de volgende uitgangspunten is besloten:

1. Een collectief en solide contract

Het pensioen regelen we collectief, voor iedereen in een bedrijfstak, sector of bedrijf. Werkgevers en vakbonden maken daar afspraken over en iedereen doet (verplicht) mee. Dat biedt de beste kans op lage kosten en hoge opbrengsten.

2. Een solidair contract

De risico's en opbrengsten worden samen gedragen en eerlijk gedeeld: langlevens, man/vrouw, arbeidsongeschiktheid, beleggingsrisico's, beleggingsopbrengsten en ongeacht inkomen. Iedereen kan gelijkwaardig meedoen, niemand wordt uitgesloten en er geldt één (doorsnee)premie.

3. Een relatie met het loon

Het pensioencontract moet een pensioen bieden dat een relatie heeft met het loon dat je hebt verdiende toen je werkte.

4. Evenwichtige belangenafweging en risicodeling

Het pensioencontract moet solidair zijn in de verdeling van lusten en lasten over jong en oud. Belangen moeten evenwichtig worden afgewogen en risico's en opbrengsten eerlijk verdeeld.

5. Begrijpelijk

Een nieuw pensioencontract is uit te leggen aan mensen voor wie de regeling bestemd is.

6. Non-profit

Pensioenregelingen zijn bedoeld om pensioen voor mensen te sparen, niet om winst te maken.

Vanuit deze uitgangspunten moet het nieuwe pensioencontract aan de volgende criteria voldoen (uitgaande van schokbestendigheid en het neutraliseren van veranderingen in de levensverwachting):

1. Er moet voldoende zekerheid geboden worden aan mensen met lage inkomens op een goed pensioeninkomen;
2. Het contract moet meer zekerheid op een goed pensioeninkomen bieden naarmate de pensioenleeftijd van mensen dichterbij komt en naarmate iemand langer heeft gewerkt;
3. Het contract moet derhalve tot de optimale mix leiden van een hoog resultaat (in termen van een loongerelateerd pensioen) en zekerheid voor de groepen die dat nodig hebben;
4. Er moet derhalve een behoorlijke kans zijn op een pensioen dat geïndexeerd is;
5. Flexibel uitreden, moet mogelijk blijven: een flexibele pensioenleeftijd;
6. Flexwerkers (uitzendwerk, tijdelijk dienstverband, zzp) moeten (kunnen) deelnemen aan pensioenregelingen en pensioen moet makkelijk overdraagbaar zijn bij wisseling van baan;
7. Het contract moet keuzemogelijkheden bieden, zodat mensen hun pensioen af kunnen stemmen op hun persoonlijke situatie.
8. De invoering van een nieuw pensioencontract moet zonder schokken mogelijk zijn. Oude en nieuwe rechten moeten zo goed mogelijk, liefst in één regeling, kunnen worden gecombineerd.